

当社グループの温室効果ガス排出量削減目標

Mitsui Fudosan Group's Greenhouse Gas Emission Reduction Targets

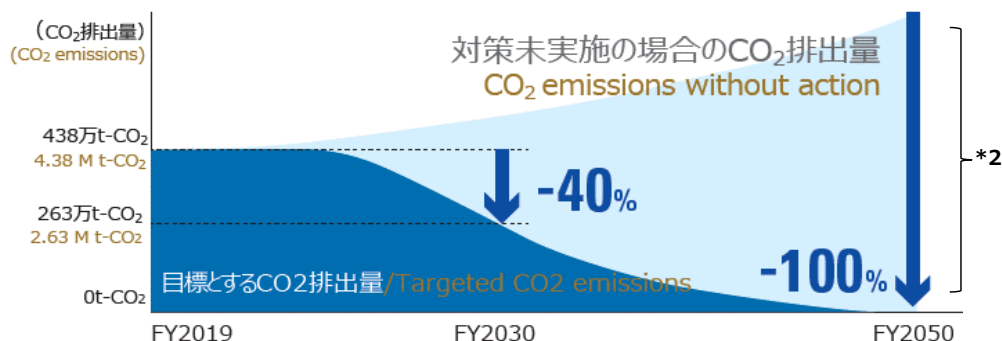
- 2030年度までに40%削減（2019年度比）*1
40% reduction in Group's GHG emissions by FY2030 (Compared to FY2019)*1

SBTイニシアティブより「1.5°C目標」認定取得済
Acquired SBT Initiative Certification for "1.5°C target"

- 2050年度までにネットゼロ*1
Net Zero by FY2050*1

*1 SCOPE1+SCOPE2は2030年度までに46.2%削減（2019年度比）

*1 SCOPE 1 + SCOPE 2: 46.2% reduction by FY2030 (Compared to FY2019)



*2 ✓ 物件の環境性能向上

Improve environmental performance of properties

✓ 再エネ活用・電力グリーン化

Utilization of renewable energy and greening of electricity

✓ メガソーラー拡大

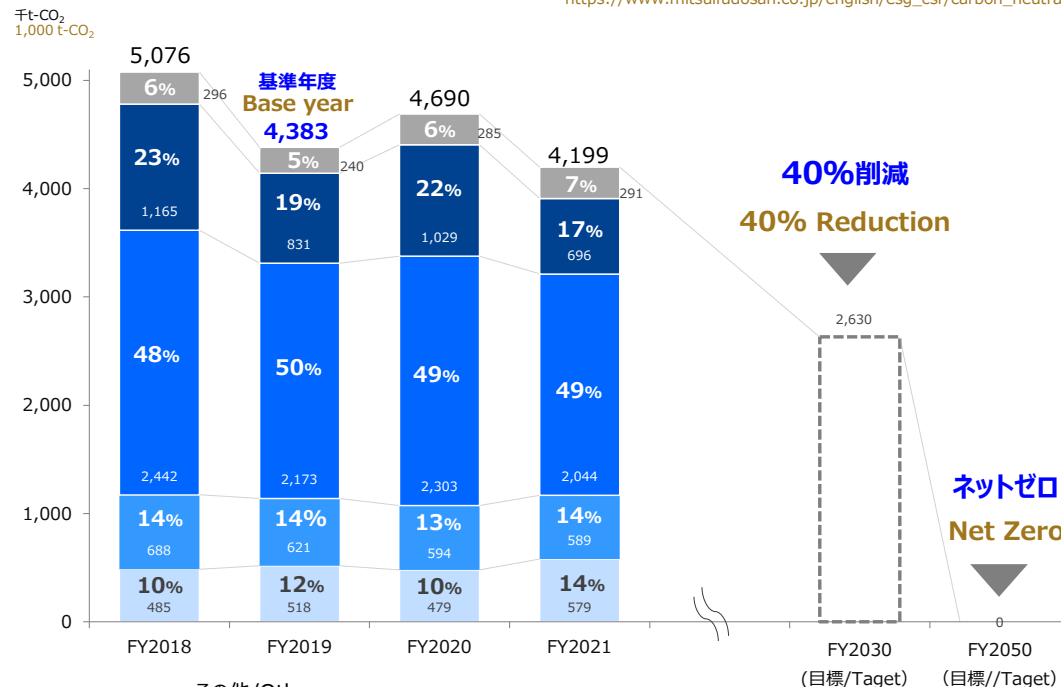
Expansion of mega-solar

✓ 建築時排出量削減、洋上風力・新技術など

Reduction of emissions during construction, offshore wind & new technologies, etc.

2021年度 進捗状況

Progress in FY2021



■ その他/Other

■ Scope3-11：売却時排出/Emissions during sales

■ Scope3-1, 3-2：建築時排出/Emissions during construction

■ Scope3-13：運用時排出/Emissions during operation

■ Scope1, 2：運用時排出/Emissions during operation

■ 3年平均/3 year average

期間	削減率/Reduction rate
FY2018-FY2020	4,716,000 t-CO2
FY2019-FY2021	4,424,000 t-CO2
	-6%

■ 2019年度比/compared with FY2019

期間	削減率/Reduction rate
FY2019	4,383,000 t-CO2
FY2021	4,199,000 t-CO2
	-4%

■ 脱炭素社会実現への取り組みの詳細は、当社WEBサイトを参照

https://www.mitsuifudosan.co.jp/esg_csr/carbon_neutral/

■ For details on our efforts to realize a decarbonized society, please refer to our website

https://www.mitsuifudosan.co.jp/english/esg_csr/carbon_neutral/

「グリーン電力化」のさらなる拡大

Further expansion of "green electrification"

- 対象エリア：三大都市圏（首都圏、中京圏、近畿圏）に拡大

Target areas : Expansion to **three metropolitan areas** (Tokyo, Chukyo, and Kinki)

- グリーン電力化対象施設：約**180**施設

Green Power Target Facilities : Approx. **180** facilities

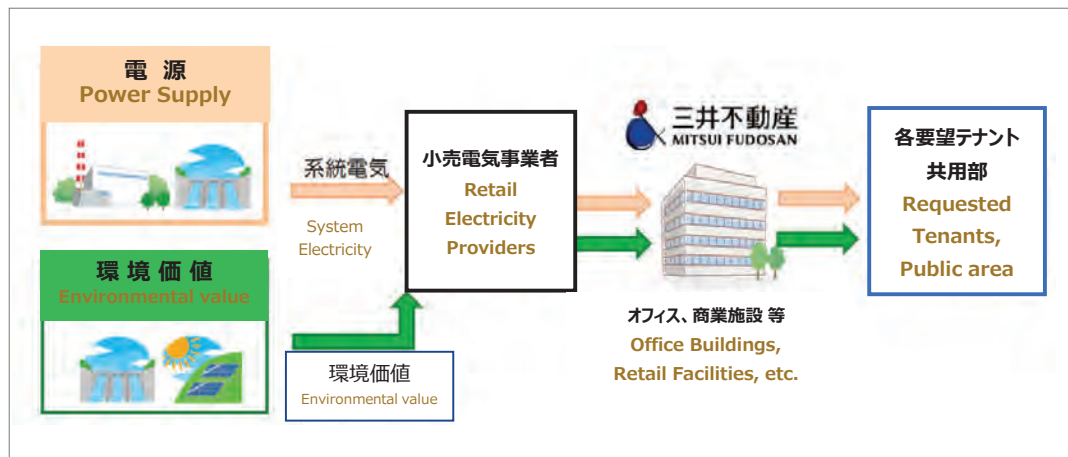
- 累計供給計画量（2030年度時点）：約**9.6**億kWh

Planned cumulative supply (As of FY2030) : Approx. **960** million kWh

- 共用部分のグリーン化に加え、**入居テナントの要望により対応可能な「グリーン電力の提供サービス」を実施。導入予定企業は約100社**へ

In addition to the greening of common areas, "Green Power Supply Service" is available upon request of tenants. **Approx. 100 companies are planning to introduce this service**

グリーン電力化の仕組み（イメージ） Green Power Conversion System (image)



日本橋・豊洲エリアで電力供給を展開する 「スマートエネルギープロジェクト」での電カグリーン化*1

Supplying Electricity in the Nihonbashi and Toyosu Areas Greening of power in the "Smart Energy Project" **1

- 当社が展開する特定送配電事業*2・小売電気事業*3において、既存ビルを含めた周辺地域への供給電力をグリーン化（国内初）

Mitsui Fudosan's specified power transmission and distribution business*2 and retail electricity business*3 will green the electricity supplied to the surrounding areas, including existing buildings (First in Japan)

- **提供開始：2022年1月/Start period：January 2022**

*1 当社と電源開発株式会社が「FIT 非化石証書へのトラッキング付与に係る個別合意に関する契約」を締結し、再生エネルギー電源由来の環境価値のトラッキング情報を長期安定的に提供を受けることを合意したことにより実現

*2 自らで送配電用の電気工作物を維持・運用し、特定の供給地点において託送供給を行う事業

*3 一般の需要に応じて電気を供給する事業

*1 Mitsui Fudosan and Electric Power Development Co., Ltd. signed an "Agreement on Individual Tracking of FIT Non-Fossil Certificates" and agreed to receive long-term, stable tracking information on the environmental value derived from renewable energy sources

*2 Business to maintain and operate electric facilities for transmission and distribution by itself and to provide a consigned supply of electricity at a specific service point

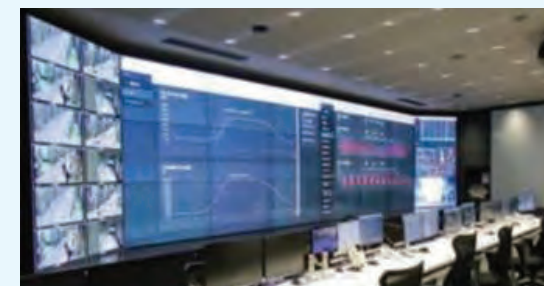
*3 Business of supplying electricity to meet general demand

■日本橋スマートエネルギープロジェクト/Nihonbashi Smart Energy Project

供給エリア/Supply area



中央監視室/Central Control Room



保有森林による二酸化炭素の吸収

Absorption of CO₂ by Company-Owned Forest

- 北海道の道北地方を中心に 約**5,000**ha の森林を保有・管理
Owns and manages approx. **5,000** ha of forests, mainly in the northern region of Hokkaido
- 当社グループの森が吸収・固定した二酸化炭素量：約**21,315**t-CO₂/年*
Amount of CO₂ absorbed and stored by forests owned by the Mitsui Fudosan Group : Approx. **21,315** t-CO₂/year*

*フォレストック協会による2023年1月1日付の認定数字

*Figures certified by FORESTOCK Association as of Jan. 1, 2023



- フォレストック認定を取得（2023年1月1日付）
Acquired FORESTOCK certification (As of Jan. 1, 2023)



フォレストック認定は、2009年に日本林業経営者協会が創設した認定制度。森林のCO₂吸収量や生物多様性などを第三者機関が多面的に調査、評価の上認定するもので、現在は一般社団法人フォレストック協会が運営している認定制度です。
FORESTOCK Certification is a certification system created in 2009 by the Forest Management Association of Japan. The certification system involves a third-party organization conducting multifaceted studies and assessments on matters such as forests' CO₂ absorption and biodiversity, and is currently operated by the FORESTOCK Association.

国内最大・最高層の木造賃貸オフィスビル計画*を推進中

The largest and tallest wooden office building project in Japan* (In progress)

- 現存する木造高層建築物として**国内最大・最高層**
To be the **largest** and **tallest** amongst existing wooden high-rise building in Japan
- 構造材に使用する木材量は**国内最大規模1,000** m³ 超えの見込み
The amount of lumber used for structural materials is expected to exceed **1,000** m³, **one of the largest in Japan**
- 当社グループが保有する森林資源を積極的に活用
Active use of forest resources owned by the Mitsui Fudosan Group
- 建築時のCO₂排出量：約**20%**削減効果を想定
CO₂ emissions during construction: Assumed reduction of approx. **20%**

*2020年9月29日リリース時点

*As of release on Sep. 29, 2020



〈計画概要〉

所在地：東京都中央区
日本橋本町一丁目3番地
建築規模：地上17階・約70m
延床面積：約26,000㎡
用途：事務所、店舗、駐車場等
竣工時期：2025年予定

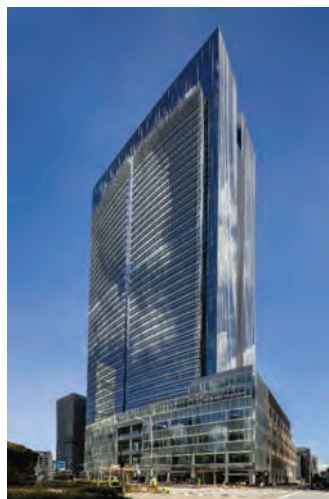
〈Outline of the project〉

Location : 3, Nihonbashihoncho, Chuo-ku, Tokyo
Building scale : 17 floors above ground, Approx. 70m
Total floor area : Approx. 26,000㎡
Uses : Offices, Retail facilities, Car park, etc.
Completion date : 2025 (scheduled)

業界過去最大、800億円のグリーンボンドを発行

¥80 Billion in Biggest Green Bond Deal in Japan's Real Estate Industry

- 発行日：2022年7月14日
Date of Issue：July 14, 2022
- 発行総額：800億円
Total issue amount：¥80 billion
- 発行年限：5～10年
Issue Term of issue：5-10 years
- 資金使途：「東京ミッドタウン八重洲」への投資資金
Use of Proceeds：Investment capital to fund "TOKYO MIDTOWN YAESU"



東京ミッドタウン八重洲/TOKYO MIDTOWN YAESU

過去のグリーンボンド発行

Green Bonds Issued in the Past

■ 50ハドソンヤード/50 Hudson Yards

発行日/Date of Issue	2022年1月21日/January 21, 2022
発行年限/Issue Term of	10年/10 years
発行総額/Total issue	3億米ドル/US\$300 million

資金使途/Use of Proceeds 「50 ハドソンヤード」の開発事業費のリファイナンス資金
Refinancing of equity investment for "50 Hudson Yards"

■ 日本橋室町三井タワー/Nihonbashi Muromachi Mitsui Tower

発行日/Date of Issue	2019年9月12日/September 12, 2019
発行年限/Issue Term of	5年/5 years
発行総額/Total issue	500億円/¥50 billion

資金使途/Use of Proceeds 「日本橋室町三井タワー」の保留床取得資金のリファイナンス資金
Refinancing of the acquisition of the reserved floor of "Nihonbashi Muromachi Mitsui Tower"

グリーンローンによる資金調達

Financing of Green Loan

- 2022年8月に当社初となるグリーンローンによる資金調達を実施
Financed our first green loan in August 2022
- 実施件数：11件、総額：720億円（2022年12月末時点）
Number of cases：11, Total amount：¥72 billion
(As of December 31,2022)
- 資金使途：「東京ミッドタウン八重洲」・「東京ミッドタウン日比谷」への投資資金（リファイナンス含む）
Use of proceeds：Investment capital to fund "TOKYO MIDTOWN YAESU" or "TOKYO MIDTOWN HIBIYA" (Including refinancing)

サステナビリティ・リンク・ローン（SLL）による資金調達

Financing of Sustainability Linked Loan (SLL)

- 2030年度の温室効果ガス排出量削減の目標達成により金利優遇があるSLLを金融機関と締結
Conclude SLLs with financial institutions that offer preferential interest rates based on achievement of greenhouse gas emission reduction targets for FY2030
- 削減目標：Scope1+Scope2 における温室効果ガス排出総量を46.2%削減（2019年度比）
Reduction target: Reduce total greenhouse gas emissions in Scope 1 + Scope 2 by 46.2% (Compared to FY2019)
- 実施件数：14件、総額：840億円（2022年12月末時点）
Number of cases：14, Total amount：¥84 billion
(As of December 31,2022)

女性活躍推進の定量目標

Quantitative Targets of Women's Activity Promotion

- 女性管理職比率 (三井不動産単体)

Target ratio of female managers (Mitsui Fudosan non-consolidated)

10% by 2025 **20% by 2030**

- 女性採用比率

Ratio of female hires **40%**

- 「MSCI日本株女性活躍指数(WIN)」の構成銘柄に5年連続で選定

Selected as a constituent brand of MSCI Japan Empowering Women Index (WIN) for the 5th continuous year

2022 CONSTITUENT MSCI日本株
女性活躍指数 (WIN)

2022 CONSTITUENT MSCI JAPAN
EMPOWERING WOMEN INDEX (WIN)

THE INCLUSION OF Mitsui Fudosan Co., Ltd. IN ANY MSCI INDEX, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT OR PROMOTION OF Mitsui Fudosan Co., Ltd. BY MSCI OR ANY OF ITS AFFILIATES. THE MSCI INDEXES ARE THE EXCLUSIVE PROPERTY OF MSCI. MSCI AND THE MSCI INDEX NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI OR ITS AFFILIATES.

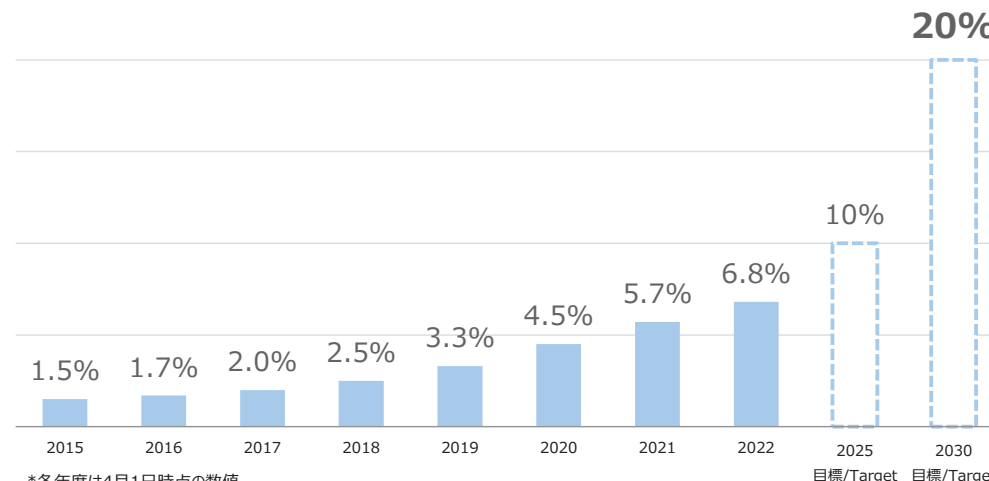
- 女性活躍促進に優れた企業「なでしこ銘柄」に初選定

Selected as an FY2021 "Nadeshiko Brand" for the First Time for Its Outstanding Efforts in Encouraging Women's Success



女性活躍促進に優れた上場企業として、経済産業省と東京証券取引所から、管理職の行動・意識改革や推進体制の構築を含む取り組みが評価され、選定されました。
As a listed company that excels in promoting women's activities, the Ministry of Economy, Trade and Industry (METI) and the Tokyo Stock Exchange (TSE) selected us in recognition of our efforts, which include reforming the behavior and awareness of managers and building a promotion system.

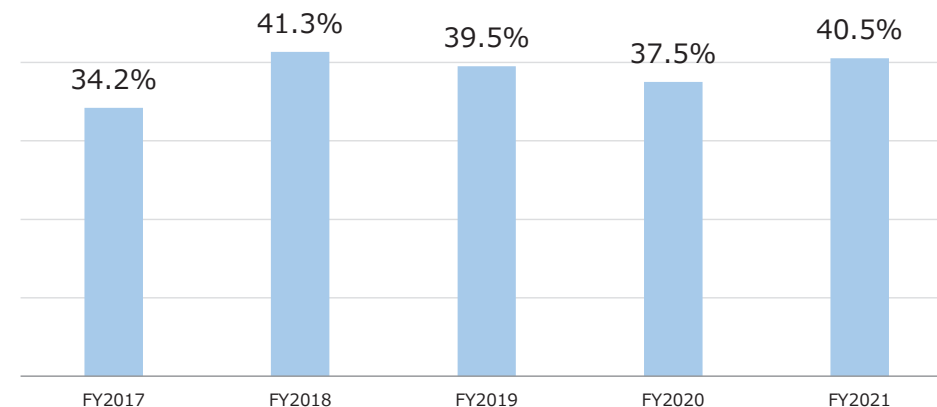
女性管理職比率 (単体)
Women in Management Position Ratio (Non-consolidated)



*各年度は4月1日時点の数値

*For each fiscal year, data as of April 1.

女性採用比率 (新卒+中途) (単体)
Ratio of female hires (New Graduates +Careers) (Non-consolidated)



取締役会の実効性発揮

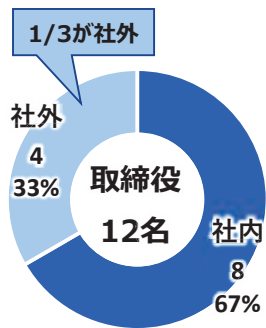
Achieving the Potential of the Board of Directors

機関設計および取締役会等の構成

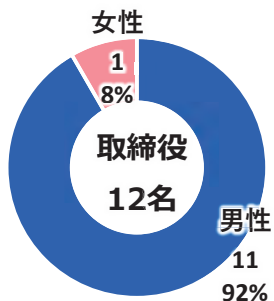
■ 機関設計：監査役会設置会社

■ 取締役会

【取締役会構成】

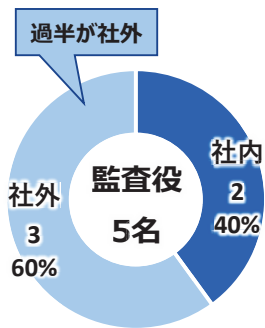


【取締役会男女比率】

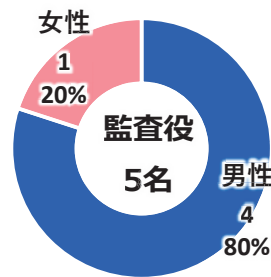


■ 監査役会構成

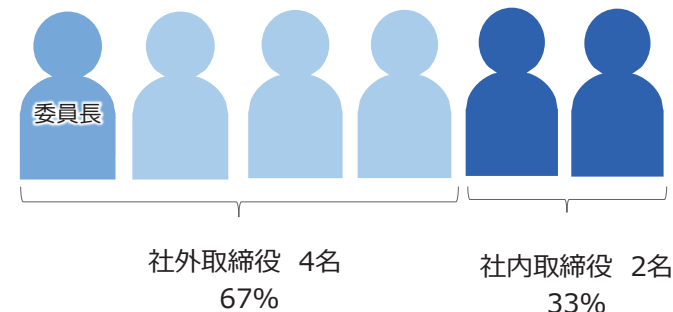
【監査役会構成】



【監査役会男女比率】



■ 報酬諮問委員会・指名諮問委員会



取締役のスキルマトリックス等^{*1}

氏名	役職	2021年度 取締役会への 出席状況	専門性と経験						
			企業経営	財務・会計・ ファイナンス	コンプライア ンス・リスクマネ ジメント	グローバル	テクノロジー・ イノベーション	ESG	街づくり (不動産開 発等)
岩沙 弘道	代表取締役会長	12/12	●	●	●		●	●	
菰田 正信	代表取締役社長	12/12	●	●	●	●	●	●	
藤林 清隆	代表取締役	12/12	●		●			●	
小野澤 康夫	代表取締役	12/12			●			●	
山本 隆志	取締役	12/12	●		●	●		●	
植田 俊	取締役	12/12		●			●	●	
三木 孝行	取締役	新任 ^{*2}		●			●	●	
浜本 渉	取締役	12/12		●			●	●	
野木森 雅郁	社外取締役	12/12	●		●	●	●	●	
中山 恒博	社外取締役	12/12	●	●	●	●	●		
伊東 信一郎	社外取締役	11/12	●		●	●	●	●	
河合 江理子	社外取締役	10/12		●	●	●	●	●	

*1 上記一覧表は、各候補者が有するすべての専門性と経験を表すものではありません。

*2 2022年6月29日付で新たに就任

社外取締役の選任理由

氏名	独立 役員	選任理由
野木森 取締役	○	当社の社外取締役として、取締役会の監督機能の強化と透明性の確保に向け、適切な役割を果たしており、今後においてもさらなる貢献が見込まれること、また一般株主と利益相反が生じるおそれがないため、社外取締役および独立役員に選任しております。
中山 取締役	○	当社の社外取締役として、取締役会の監督機能の強化と透明性の確保に向け、適切な役割を果たしており、今後においてもさらなる貢献が見込まれること、また一般株主と利益相反が生じるおそれがないため、社外取締役および独立役員に選任しております。
伊東 取締役	○	当社の社外取締役として、取締役会の監督機能の強化と透明性の確保に向け、適切な役割を果たしており、今後においてもさらなる貢献が見込まれること、また一般株主と利益相反が生じるおそれがないため、社外取締役および独立役員に選任しております。
河合 取締役	○	当社の社外取締役として、取締役会の監督機能の強化と透明性の確保に向け、適切な役割を果たしており、今後においてもさらなる貢献が見込まれること、また一般株主と利益相反が生じるおそれがないため、社外取締役および独立役員に選任しております。

取締役報酬

Executive Compensation

- 基本報酬、取締役賞与、譲渡制限付株式報酬により構成*

*Composed of Basic Compensation, Bonuses to Directors and Restricted Stock Compensation

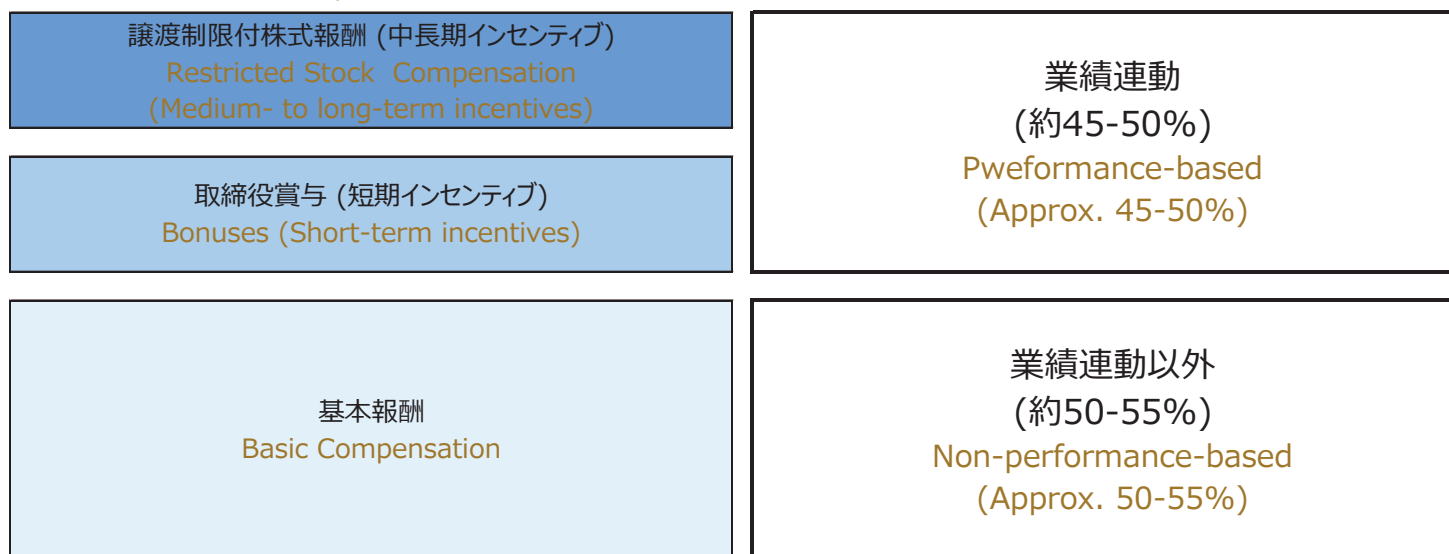
- 社外取締役を委員長とする報酬諮問委員会に諮問のうえ、取締役会にて決定

To be determined by the Board of Directors after consultation with the Compensation Advisory Committee chaired by an outside director

*社外取締役は基本報酬のみ

*Outside Directors receive only a base salary

取締役報酬の構成 /Composition of Directors' Remuneration



- 業績連動報酬の指標/Performance-Based Compensation Indicators

当期の業績、ESGの取り組み、株主への利益還元、グループ長期経営方針の進捗、経済情勢、事業環境等を総合勘案

Takes into account factors such as business results for the fiscal year under review, ESG initiatives, shareholder returns, progress on the Group's long-term vision, economic conditions, and the business environment

政策保有株式の定義と縮減方針

- 当社は事業戦略、取引先との関係などを総合的に勘案し、当社グループの企業価値を向上させるために中期的な視点において経営戦略上有効と考えられる上場株式を政策保有株式として保有
- 政策保有株式については、保有状況を継続的に見直しており、定量的な保有の合理性や取引との関係を踏まえた保有意義を確認したうえで縮減する方針

	売却実績（単体）		
	FY2019	FY2020	FY2021
銘柄数	13	3	4
株式数（万株）	357	506	365
売却額（億円）	203	459	507

※株式会社オリエンタルランドを含む

【NEW】「純投資目的である投資株式」の基準設定と対象銘柄

● 「純投資目的である投資株式」の基準設定理由

- ・当社のビジネスモデルにおいては、不動産へ直接投資し、不動産価値の向上等により利益を享受する場合に加え、**株式出資の形で事業へ投資し、株式価値の向上等により利益を享受する場合がある。**
- ・当社はこれまで、このような投資も政策保有株式に分類してきたが、これは不動産への投資と同じく、本業としての投資であると考えられるため、**政策保有株式とは異なる区分とすることが適当。**
- ・当社ビジネスモデルの実態を踏まえ、投資株式の区分の考え方を整理し、以下の通り「純投資目的である投資株式」の基準を設定、保有株式分類の見直しを実施。

分類	純投資目的である投資株式（2023年2月 新設）	純投資目的以外の投資株式（政策保有株式、従前から変更なし）
定義	事業への投資として、 中長期的に株式価値の向上等により利益を享受することを目的に保有する株式	左記以外の目的で保有する株式 ※事業戦略、取引先との関係などを総合的に勘案し、当社グループの企業価値を向上させるために、中長期的な観点において経営戦略上有効と考えられる株式等

● 「純投資目的である投資株式」に変更する銘柄

銘柄	株式会社オリエンタルランド
変更理由	1. 当社は、1960年の同社設立に携わり、アーバンリゾート開発・エンターテインメントビジネスの実施を目的として、株式出資の形で投資したものであること 2. 同社株式への投資は不動産への投資と同じく、本業としての投資であること 3. 中長期的に株式価値の向上等により利益を享受することを目的として保有していること

ESGインデックスへの組み入れ Inclusion in ESG Indexes



FTSE4Good



FTSE Blossom
Japan



FTSE Blossom
Japan Sector
Relative Index



THE INCLUSION OF MITSUI FUDOSAN CO., LTD. IN ANY MSCI INDEX, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT OR PROMOTION OF MITSUI FUDOSAN CO., LTD. BY MSCI OR ANY OF ITS AFFILIATES. THE MSCI INDEXES ARE THE EXCLUSIVE PROPERTY OF MSCI. MSCI AND THE MSCI INDEX NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI OR ITS AFFILIATES.



2022 CONSTITUENT MSCI ジャパン
ESGセレクト・リーダース指数



S&P/JPX
カーボン
エフィシエント
指数



2022 CONSTITUENT MSCI JAPAN
ESG SELECT LEADERS INDEX



S&P/JPX
Carbon
Efficient
Index



2022 CONSTITUENT MSCI JAPAN
EMPOWERING WOMEN INDEX (WIN)

環境・気候変動を始めとした 各種イニシアチブへの加盟・賛同、評価取得 Joining and endorsing various initiatives, including environmental and climate change initiatives, and obtaining recognition



TCFD
TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES



RE100



SCIENCE
BASED
TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



GRESB
★★★★☆ 2022



GRESB
Public Disclosure 2022



CDP
A LIST 2022
CLIMATE



CDP
SUPPLIER
ENGAGEMENT
LEADER
2021

多様な人材・働き方に関する認定 Certification for Diverse Human Resources and Work Styles

女性活躍推進
Promote the activities of diverse personnel



女性活躍促進に優れた上場企業として、経済産業省と東京証券取引所から、「なでしこ銘柄」に選定されています。Our company has been selected by the Ministry of Economy, Trade and Industry and the Tokyo Stock Exchange as one of the "Nadeshiko Brand" as a listed company that excels in the promotion of encouraging women's success in the workplace.

多様な人材の活躍の推進
Promote the activities of diverse personnel



「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づく取り組みの実施状況が優良な企業として、厚生労働大臣から認定を受けています。Our company has been certified by the Minister of Health, Labor and Welfare as a company with excellent implementation of initiatives based on the Law Concerning the Promotion of Women's Advancement in Employment (Women's Activity Promotion Law).

育児支援
Childcare Support Initiatives



健康経営に優れた企業として、経済産業省と日本健康会議から、「健康経営優良法人ホワイト500」の認定を受けています。In recognition of our health management-related initiatives, we have been selected by the Certified Health & Productivity Management Outstanding Organizations Recognition Program ("White 500") of the Ministry of Economy, Trade and Industry and Nippon Kenko Kaigi as a corporation that practices excellent health management.

健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500

厚生労働大臣から子育てサポート企業として、「くるみん」の認定を受けています。
*三井不動産レジデンシャルにて取得
Our company has acquired "Kurumin" certification from the Minister of Health, Labour and Welfare as a company that supports childcare.
*Acquired by Mitsui Fudosan Residential Co., Ltd.